

최고경영자 후보자 추천내역

(2023. 4. 25)

1. 최고경영자 후보자 추천절차 개요

- 산은캐피탈은 「금융회사의 지배구조에 관한 법률」 제16조, 제17조, 당사 「정관」 제41조의2 및 「지배구조내부규범」 제14조, 제15조 등에 의거하여 최고경영자 후보자 추천을 위한 이사회내 위원회로 임원후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.
- 당사 임원후보추천위원회는 최고경영자 후보군을 관리하며, 관련 법령 및 내규 등에서 정하는 자격요건을 충족하는지 여부를 투명하고 공정한 절차에 따라 종합 검토하여 최고경영자 후보자를 추천합니다.

2. 임원후보추천위원회 위원의 명단 및 약력

성명	구분	직위	약력
이윤	사외이사	위원장	· 現 인천대학교 무역학부 교수
김건열	사내이사	위원	· 現 산은캐피탈(주) 대표이사 사장
전광춘	사내이사	위원	· 現 산은캐피탈(주) 부사장(금융소비자보호)
한상일	사외이사	위원	· 現 한국기술교육대학교 교수
황문연	사외이사	위원	· 前 기획재정부 실장 (대통령직속 미래기획위원회 단장)

3. 임원후보추천위원회 후보 제안자 및 후보자와의 관계

- 후보 제안자 : 임원후보추천위원회
- 후보자와의 관계 : 해당사항 없음

4. 관련 법령등에 따른 자격요건 충족 여부 및 근거

심사항목	충족여부
1) 소극적 자격요건 (금융회사 지배구조에 관한 법률 제5조 및 동법 시행령 제7조)	충족 (결격사유 해당 없음)
2) 적극적 자격요건 (지배구조내부규범 제6조 및 제28조, 최고경영자 경영승계계획 제4조)	충족 (내규에서 정한 제반 자격요건을 충족함)

5. 최고경영자 후보자 추천 이유

- 후보자는 1990년 한국산업은행 입행 이후, 혁신성장금융본부장, 리스크관리 부문장, 자본시장부문장 등 주요 보직을 역임한 금융전문가로, 2022년 2월 이후 당사 부사장으로 재직하며, 금융시장 위축에 따른 조달여건 악화 등 어려운 경영환경 속에서도 기업금융 중심의 자산성장을 견인하여 회사의 안정적인 장기성장기반을 구축하였고, 선제적 리스크 관리와 유동성 확보로 경영 안정성을 강화하는 등 회사 발전에 크게 기여하였음.
- 후보자의 경력과 업적을 종합적으로 볼 때 금융 분야 및 당사 경영활동에 대한 전문성 및 직무경험을 바탕으로 회사의 비전을 공유하고, 공익성 및 건전경영에 노력할 수 있는 후보라고 판단하여 최고경영자 후보자로 추천함.

6. 최고경영자 후보자의 경력

구분	후보자
성명	양기호 (梁基祐)
출생연도	1964년
주요 약력	前 한국산업은행 발행시장실장 前 한국산업은행 기업금융3실장 前 한국산업은행 인사부장 前 한국산업은행 혁신성장금융본부장 前 한국산업은행 리스크관리부문장 前 한국산업은행 자본시장부문장 現 산은캐피탈(주) 부사장